



Programma “De kracht van mijn ervaring”

Actuele ontwikkelingen onderwijs

Als gevolg van de economische crisis en de verwachte uitstroom van (overheids)personeel wordt ook de onderwijsarbeidsmarkt geconfronteerd met een aantal arbeidsmarktontwikkelingen.

De onderwijsarbeidsmarkt is gevoelig voor conjuncturele ontwikkelingen. Als gevolg van de economische crisis is de onderwijsarbeidsmarkt ruimer geworden en zijn de tekorten afgenomen. Nu de economie weer aantrekt is de kans groot dat (jongere) leerkrachten weer geneigd zijn om een baan buiten het onderwijs te accepteren, terwijl er zowel kwantitatief als kwalitatief toenemende tekorten gaan ontstaan.

Het personeelsbestand binnen het sector onderwijs vergrijst en een aanzienlijke groep werknemers zal de komende jaren met (pre)pensioen gaan. Dit betekent dat de vervangingsvraag de komende jaren sterk toeneemt.

De consequentie is dat de gemiddelde leeftijd van het docentenkorps de komende jaren stijgt; in de onderwijs sector is bijna vijftig procent vijftig jaar of ouder. Terwijl juist deze groep vaak een verzwaring van de werkdruk ervaart.

Dit alles heeft consequenties voor zowel de werkgever als de docent binnen de onderwijssector. Beide partijen hebben er belang bij dat kostbare kennis en ervaring voor het onderwijs behouden blijven en ervoor te zorgen dat medewerkers gemotiveerd werkzaamheden blijven uitvoeren. Vooral senior docenten hebben een schat aan ervaring en expertise die juist nu moet worden verzilverd. Het is zowel het belang van de werkgever als de werknemer dat hier op een zorgvuldige en efficiënte manier mee wordt omgegaan.

Van de werkgever wordt een actief leeftijdsbewust personeelbeleid verwacht. Hierbij is het van belang dat het potentieel van docenten optimaal wordt benut en dat zij kunnen inspelen op veranderingen. Bij medewerkers wordt een beroep gedaan op hun flexibiliteit en van hen wordt ook een actieve houding verwacht.

Doel van het programma

Het programma “De kracht van mijn ervaring” realiseert een verbetering van de inzetbaarheid van de 50+ medewerkers. Vitalisering van senior docenten biedt uiteindelijk meer werkplezier en een verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De deelnemer geeft op een actieve manier vorm aan een (nieuw) professioneel en persoonlijk toekomstperspectief.

Het programma is bedoeld voor docenten met veel werkervaring, die er bewust voor kiezen hun loopbaan meer richting te geven en ondernemer te worden van hun eigen talent.



Herkent u of uw medewerker zich in een van de volgende uitspraken?

- Ik wil mijn oude vitaliteit en energie terug.
- Ik heb het gevoel dat mijn talenten niet (meer) tot hun recht komen in de organisatie. Dit wil ik veranderen maar ik weet niet op welke manier.
- Ik doe mijn werk al een tijd met minder plezier en denk wel eens na over een andere stap.
- Het lijkt alsof mijn persoonlijke kwaliteiten en interesses veranderen, ik wil graag onderzoeken wat dat betekent voor mijn werk.
- Ik wil iets anders/ik wil iets nieuws en wil hiermee aan de slag.
- Ik heb behoefte om na te denken over mijn loopbaan.

Dan is deelnemen aan ‘De kracht van mijn ervaring’ zinvol.

Tijdsduur: 6 dagen verdeeld over een aantal maanden

Groepsgrootte: maximaal 12 deelnemers

Inhoud: Het programma wordt gegeven in groepsbijeenkomsten, afgewisseld met persoonlijke coaching of intervisie in kleine groepen. Van de deelnemers wordt tevens verwacht dat zij tussen de sessies huiswerkopdrachten uitvoeren. Indien gewenst wordt de deelnemer ondersteuning geboden bij het presenteren van zijn plannen aan de directie.

Kernthema's zijn:

- Waar sta ik?
Verkennen van de huidige situatie.
Wat vind ik belangrijk en wat vraagt de school van mij?
- Wat wil ik veranderen?
Wat zijn mijn wensen en waar wil ik naar toe?
- Wat is mijn plan?
Wat zijn mijn doelen en hoe ga ik ze concretiseren?
- Wat heb ik gerealiseerd?
Welke stappen van mijn persoonlijk actieplan heb ik gezet? Hoe ga ik verder?

Resultaten

De ervaring leert dat dit programma de volgende resultaten oplevert.

De deelnemers:

- handelen vanuit eigen motivatie, weten wat ze het onderwijs te bieden hebben,
- hebben zicht op eigen kwaliteiten, hebben vertrouwen in “wie ze zijn en wat ze doen”,
- nemen verantwoordelijkheid voor eigen professionele doelen en zijn bereid veranderingen na te streven,
- zetten stappen naar de toekomst,
- worden vitaler, krachtiger en energiever.

Informatie

Bent u geïnteresseerd om verder door te praten met ons?

Neem contact op met de Pangea Groep,

Judith Driecé (06-26688530) en Sofie van der Linden (06-53529462).

